

JAAARVERSLAG 2023



POWERED BY



Voorwoord – inleiding	3
Missie en visie UAB	4
Realisaties UAB 2023	7
Strategische UAB-projecten (met decretale verankering)	6
EDU XL.....	6
TRANSLATIEKETEN ONDERZOEK.....	8
UAB STEM-STEUNPUNT BRUSSEL (UAB SSPB).....	8
UAB CASE GEZONDHEIDSZORG.....	9
VERDER STUDEREN EN HERORIËNTEREN.....	10
ERKENNING VERWORVEN COMPETENTIES (EVC).....	12
Kunstenplatform en Difference Day	11
KUNSTENPLATFORM (KPF).....	11
DIFFERENCE DAY EN UAB STUDENTS' SPEAKERS CORNER.....	12
Andere decretaal aangestuurde werkingen	13
WECOM.....	13
TECHNOLOGY TRANSFER INTERFACE.....	14
ECCOOM.....	14
STUDENTENWELZIJN EN SIHO.....	15
STUDENTENBELEID, GELIJKE KANSEN EN DIVERSITEIT.....	16
AFWIJKENDE TOELATINGSVOORWAARDEN.....	16
BAST STUDENTENRAAD UAB.....	17
UAB SPORT EN BEWEGING.....	17
Andere projecten	17
weKONEKT.....	17
TAALONDERSTEUNING I.S.M. ACTO-VUB.....	18
INTERNATIONALISERING.....	19
Bestuur, beleid, financiering, personeel, netwerking, media	20
DAGELIJKS BESTUUR – BESTUURORGAAN – ALGEMENE VERGADERING.....	20
BELEID EN FINANCIERING.....	20
PERSONEELSZAKEN EN HR.....	21
WEBSITE, SOCIALE MEDIA, PUBLICATIES, AFTER WORK, NETWERKING.....	21
Conclusie bij jaarverslag UAB 2023	23
WARM WOORD VAN DANK.....	23
Bijlagen	24
BIJLAGE 1 – SAMENSTELLING BELEIDSORGANEN VZW UAB.....	24
BIJLAGE 2 – OVERZICHT VERGADERINGEN DB, RVB, AV UAB 2023.....	25
BIJLAGE 3 – EXTERNE VERTEGENWOORDIGING.....	25
BIJLAGE 4 – FINANCIËEL VERSLAG.....	26

Voorwoord – inleiding

2024 kondigt zich aan als een spannend jaar. De maatschappelijke uitdagingen zijn groot, zeker ook in Brussel. Het hele Brusselse en Vlaamse onderwijslandschap worstelt met tekorten aan mensen en middelen. Er zijn verkiezingen op alle niveaus.

Het pluralistisch en humanistisch hoger onderwijs in Brussel groeit en bloeit in kwaliteit en in aantal studenten. Dat willen we verderzetten. De Vrije Universiteit Brussel (VUB) en de Erasmushogeschool Brussel (EhB) willen meer dan ooit samenwerken op basis van slimme keuzes en duidelijke prioriteiten.

In 2023 definieerden we met alle bestuursleden en leden van de Algemene Vergadering vernieuwde Kernopdrachten en prioriteiten voor de Universitaire Associatie Brussel (UAB). Daar hoort uiteraard ook een aangepaste begroting voor 2024-2026 bij.

UAB zal in de komende jaren vooral inzetten op het bevorderen van de onderzoeks-translatieketen, dit is de bevordering van samenwerking tussen VUB-EhB onderzoeksconsortia, een versterking van de banden met het leerplichtonderwijs via verschillende STEM-initiatieven, een voortzetting van de samenwerking tussen lerarenopleidingen VUB en EhB, de verbeterde doorstroommogelijkheden in hoger onderwijs met aandacht voor correcte informatie voor generatiestudenten en hun ouders, een effectieve en efficiënte organisatie van de vzw UAB en het bijdragen aan de bevordering van kennisdeling tussen zowel studenten en als personeelsleden.

Het jaar 2023 was een feestelijk jubileumjaar voor de vijf hoger onderwijsassociaties. We bliezen 20 kaarsen uit voor ons 20-jarig bestaan. Ook in 2023 zetten we de goede samenwerking tussen de vijf hoger onderwijsassociaties voort, met o.a. aandacht voor vertegenwoordiging naar de Vlaamse Overheid, strategische samenwerking en beleidsvorming, en vereenvoudiging van procedures rond Erkenning van Verworven Competenties (EVC), een op elkaar afgestemde Procedure Afwijkende Toelatingsvoorwaarden (pAT), een brede kennisuitwisseling, een samenwerking in het verzamelen van de contactgegevens van leerlingen in het leerplichtonderwijs en vanzelfsprekend het bestuderen van de evoluties in de basisfinanciering van het hoger onderwijs.

Bij het feest van het 20-jarig bestaan van de Brusselse associatie tijdens Mindblowers in de Brusselse KVS blikten we terug op het vruchtbare voorzitterschap van mevrouw Caroline Gennez (2013-2023). We zijn Caroline dankbaar voor haar leiderschap en inspiratie. Het is voor mij een plezier de fakkel van haar te mogen overnemen.

In 2023 vierden we ook het 10-jarig bestaan van de ‘onderzoekende school’, een belangrijk onderdeel van de samenwerking tussen de lerarenopleidingen van de VUB en EhB onder de koepelnaam EDU XL.

Ik wil alle teamleden van de UAB en collega’s binnen de partnerinstellingen bedanken voor hun enthousiaste bijdrage aan de goede werking van de UAB.

Dit jaarverslag belicht de belangrijkste prestaties van 2023, hoewel we ons ervan bewust zijn dat niet alles wat van waarde is, volledig wordt weergegeven. In de conclusie vindt u een beknopt overzicht van een aantal van de realisaties.

Ik wens u voor 2024 een boeiend onderwijs- en onderzoeksjaar.

Helga Coppen

Voorzitter, Universitaire Associatie Brussel (UAB)

Brussel, 3 juni 2024

Missie en visie UAB

De Universitaire Associatie Brussel (UAB) is de decretaal vastgelegde ruimte waarbinnen de partnerinstellingen Vrije Universiteit Brussel (VUB) en Erasmushogeschool Brussel (EhB) samen een invulling geven aan de gezamenlijke missie, visie en strategische projecten. Die missie en visie zijn afgetoetst met de strategische meerjarenplannen van de beide partnerinstellingen. Ook de Samenwerkingsovereenkomst EhB-VUB-UAB vormt mee de ruggengraat voor de samenwerking, door de associatie aangestuurd, tussen de twee partnerinstellingen.

De UAB vervult haar rol binnen het Vlaams en Brussels hoger onderwijs. Ze stimuleert de samenwerking tussen de opleidingen, het (kunst)onderzoek en promoot een maatschappelijke en geëngageerde ingesteldheid. De focus ligt daarbij op de thuisstad, het Hoofdstedelijk Gewest Brussel en de directe rand rond dat Gewest.

De associatiepartners kennen, mede hierdoor, een sterke internationale oriëntatie en een 'supra-lokale profilering' met zowel aandacht voor specifieke uitdagingen verbonden aan grootstedelijkheid als aan deze die meer sub-urban te noemen zijn.

Gedeelde kernwaarden van de associatiepartners zijn openheid, pluralisme, kritische ingesteldheid, verdraagzaamheid en engagement. Er wordt tevens gestreefd naar een groter marktaandeel in het Vlaams hoger onderwijs en men werkt aan een grotere financiële onafhankelijkheid van de Vlaamse overheid. Dit vertaalt zich in een uitgewerkt stakeholdersbeleid (de associatie en haar partners, de bestuursorganen en het middle-management, studenten en alumni, externe instellingen en organisaties) op het vlak van onderwijs, onderzoek en dienstbetoon.

De UAB fungeert als een hefboom om de samenwerking inzake onderzoek, onderwijs en dienstbetoon tussen VUB en EhB te optimaliseren en gaat hiervoor actief duurzame synergiën opzoeken binnen de partnerinstellingen. De UAB zet samen met VUB en EhB in op de externe verspreiding van de vruchten van de samenwerking te verspreiden in de stad en de verstedelijkende omgeving.

Samenwerken als meerwaarde

Het samenbrengen van de complementariteit van beide partnerinstellingen betekent een schaalvergroting en een verrijking op onderwijs-, onderzoeks- en beleidskundig vlak. Binnen het hoger onderwijs wordt ook internationaal steeds vaker ingezet op het samenbrengen van professionele en academische opleidingen. Voor studenten betekent het een verruiming van keuzemogelijkheden in het reguliere onderwijsaanbod door een optimale doorstroom en trajectbegeleiding en ook het levenslang leren. Voor lesgevend personeel ontstaat er een grotere kritische massa door uitwisseling en samenwerking op het vlak van onderwijsvernieuwing en -verbetering.

Ook op onderzoeksvlak streven we naar het verwerven van externe middelen die de complementaire samenwerking tussen beide types van hoger onderwijsinstellingen en onderzoekers vooropstellen. Hiermee komen we tegemoet aan de bewerkstelling van de translatieketen tussen fundamenteel en praktijkgericht onderzoek en ook wetenschappelijke dienstverlening en communicatie erover naar het brede publiek.

Verder genereert samenwerken voor beide partnerinstellingen win-win situaties. Samen hebben de partners een interessantere uitgangspositie door een grotere studenten- en personeelspopulatie. Samenwerking rond weloverwogen strategische doelstellingen betekent een vergroting van de uitstraling, marketing en activiteiten. Op infrastructureel vlak betekent samenwerking een (efficiënt) optimaal gebruik en bezetting (leslokalen, studentenkamers, sportinfrastructuur ...). Met betrekking tot netwerking biedt de schaalvergroting voordelen ten aanzien van het aantrekken en ontmoeten van nieuwe partners.

Meer recent beogen we strategische keuzes voor wat betreft het nadenken over een ééngemaakte hoger-onderwijsruimte, maar ook concrete samenwerking op het vlak van het culturele aanbod.

De samenwerking optimaliseert externe vertegenwoordiging zodat middelen en mensen op efficiënte wijze kunnen worden ingezet (cf. vertegenwoordiging in organen, contacten met de minister en/of kabinet-administratie, associatievoorzitters, of andere bestuurskundige kanalen). Als dusdanig vormt de associatie een (extra mogelijkheid qua) rechtstreekse lijn tussen de overheid en de hoger-onderwijsinstellingen.

De samenwerking binnen de associatie biedt de mogelijkheid in te gaan op de actuele (internationale) tendens om de uitwisseling tussen universiteiten, hogescholen en arbeidsmarkt te versterken, en/of om in bepaalde gevallen om een organisatorisch 'tussengebied' tussen het 'academische' en het 'praktijkgerichte' te creëren, met erkenning van de eigenheid van beide stelsels. En ook tussen de associaties betekent samenwerking een verbetering van het erkennen van elders verworven competenties en het screenen van potentiële studenten die via de procedure afwijkende toelatingsvoorwaarden een weg kunnen vinden naar het hoger onderwijs en een goede opleiding met een betere toekomst voor ogen.

Brussel als gedeelde focus

De Brusselse associatie kent een unieke samenwerking tussen de enige volwaardige Vlaamse universiteit (VUB) en de enige Vlaamse publiekrechtelijke hogeschool (EhB) die in hun geheel zijn gehuisvest in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Hierin zitten sterktes en ook andere en grotere uitdagingen dan aan de andere associaties op het vlak van taalomgeving, complexiteit van bestuurlijke aansturing, financiering, rekrutering, internationale concurrentie, culturele en socio-economische situatie van de studentenpopulatie.

De associatie hecht belang aan de strategische positionering van het Nederlandstalig hoger onderwijs in Brussel. Daartoe exploreert zij de meerwaarde van de samenwerking binnen welbepaalde projecten. Zij kan deze samenwerking uitbreiden naar partners buiten de associatie, indien gewenst en nuttig over de regionale grens, de taalgrens en/of gezindheid heen.

De associatie kan door haar inbedding voluit de kaart trekken van de 'merknaam' Brussel en daarbij op efficiënte wijze elkaars aantrekkelijke onderwijs, onderzoek en dienstbetoon mee in de internationale kijker plaatsen.

De partnerinstellingen van de associatie hebben vanuit hun strategische plannen een duidelijke gerichtheid op de grootstedelijke context van Brussel. Ze beschouwen de grootstad als een opportuniteit én als een uitdaging. Samen vormen ze vanuit hun eigenheid een complementair onderwijs- en onderzoeksgedeelte in Brussel.

De kern van de strategische doelstellingen ligt in de decretale opdrachten en bevoegdheden van Vlaamse universitaire associaties. Het Bestuursorgaan van de UAB legt binnen dat kader de prioriteiten en bijhorende relevantie vast.

Een gedeeld beleid met oog voor eigenheid (One, but not the same)

De associatie functioneert als een denktank en een ontmoetingsplaats voor EhB en VUB aangevuld met in- en externe experten/expertise. Het is voor de universiteit en de hogeschool een formele en informele besloten plaats met decretale onderbouw, waar op vastgestelde momenten inhoudelijk overleg ingepland staat over uiteenlopende strategische onderwerpen en domeinen. Deze samenwerking resulteert in een meerwaarde voor een versterking van de afzonderlijke instellingen.

De Brusselse samenleving wordt gekenmerkt door super- of hyperdiversiteit. Dit maakt projecten die de uitdagingen aanpakken van die socioculturele en socio-economische diversiteit noodzakelijk.

EhB en VUB zetten in op studentenparticipatie en -beleid. Binnen de Brusselse Associatie Studentenraad (BAST) worden leden van de studentenraden VUB en EhB gestimuleerd om te overleggen en na te denken over gezamenlijke projecten voor Brusselse studenten en over het studentenbeleid, met oog voor de eigenheid en diversiteit van de verschillende studentenpopulaties.

Realisaties UAB 2023

■ Strategische UAB-projecten (met decretale verankering)

EDU XL

De UAB-stuurgroep 'EDU XL' laat de lerarenopleidingen van VUB (MILO) en EhB (EDU EhB) zowel structureel als projectmatig samenwerken.

EDU XL zette in 2023 in op samenwerking voor wat betreft volgende pijlers:

- Onderzoekende school VUB,
- Het gezamenlijke opleidingsonderdeel Urban Education,
- Verdere uitbouw van de samenwerking met het UAB STEM-steunpunt Brussel (UAB SSPB – zie verder),
- De verkiezing van de inspirerende school,
- De ontmoetingsdag voor het leerplichtonderwijs.

In 2023 kon het leerplichtonderwijs samen met de associatiepartners binnen EDU XL opnieuw meer inzetten op de stagebegeleiding, onderzoekende school, etc, met een versterkende verbinding met de (Brusselse) scholen.

Ook in 2023 stuurde het jaarlijkse 'Urban Education' (°2015-16) gemengde teams van VUB- en EhB-studenten uit naar scholen om er onderzoek uit te voeren over een zelfgekozen thema. Dit alles kadert binnen vier aangereikte debatten over grootstedelijk onderwijs. In academiejaar 2022-2023 ging het in totaal om 31 teams, verdeeld over beide semesters. In totaal ging het om 156 studenten VUB en 28 studenten EhB. De aanpassingen van het voorgaande academiejaar, met onder andere een directe toegang van EhB-studenten tot het Canvasleerplatform van de VUB (zodat studenten van beide instellingen van dezelfde leermaterialen konden gebruik maken) werd behouden. Het peer assessmentinstrument BuddyCheck zorgt nog steeds voor een zelf- en peerevaluatie om het groepswerk te beoordelen. Contactmomenten gingen door in GO4clTy (Molenbeek) als startlocatie en nadien de VUB-campus Etterbeek en de EhB campus Kanal wat betreft semester 1 (voor studenten van de VUB-campusen Anderlecht, Diest en Leuven werd de eigen campus gebruikt voor de contactmomenten). Net zoals het voorgaande academiejaar werd door MILO een (tijdelijk) bijkomende deeltijds onderwijsleerbegeleider aangesteld die onder meer optreedt als coach voor de studententeams.

Het opleidingsonderdeel Urban Education fungeert als kern van een EUTOPIA-leergemeenschap (de Europese universiteitsalliantie van de VUB). Die leergemeenschap brengt momenteel onderzoekers en studenten van de VUB, CY Paris, UPF Barcelona, UL Ljubljana, UBB Cluj-Napoca, Ca' Foscari Venetië en TU Dresden samen.

De 2de editie van de jaarlijkse ontmoetingsdag van EhB-VUB-UAB ging door op de EhB campus Kanal. De ontmoetingsdag is een samenwerking tussen de lerarenopleidingen van beide partners EhB-VUB waarbij de studenten lerarenopleiding hun onderzoek van het afgelopen academiejaar presenteren aan de aanwezigen. Dit is een evaluatiemoment voor hen waarbij ze ook in interactie kunnen gaan over hun bevindingen. Deze editie waren er ook schoolleiders aanwezig die hun eigen bevindingen over onderwijskundige vraagstukken in professionele leergemeenschappen kwamen presenteren aan elkaar. Dit gaf een extra dimensie met interactie tussen verschillende stakeholders in het onderwijs. De dag kon rekenen op meer dan 150 deelnemers. 4 scholen deelden hun 'inspirerende werking' om kans te maken op een prijs en speciale vermelding vanwege de UAB. School ZAVO kreeg de meeste stemmen van de expertenjury. De school ontving een begeleidingstraject, dit in de vorm van extra begeleiding binnen de pijler onderzoekende school die focust op het geven van feedback in leergemeenschappen. Alle deelnemende scholen kregen een speciale vermelding voor de presentatie van hun inspirerende werking vanwege de jury. In 2023 werden er ook UAB-podcastafleveringen gemaakt van deze voorbeeldwerkingen die de scholen nog wat extra glans zullen meegeven in 2024 (de afleveringen zullen worden publiek aangeboden op YouTube en Spotify).

Het STEM-steunpunt werd tevens betrokken in de ontwikkeling van de EhB micro-credential STEM leerkracht (EhB). Samen met MILO, EDU EhB en het STEM steunpunt wordt er verder bekeken hoe de STEM competenties van de leerkracht kunnen ingebed worden in de lerarenopleiding.

Potentiële studenten vinden op de website wordleraar.be alle mogelijkheden om zich verder te scholen tot leerkracht aan EhB of VUB. Ook zij-instromers kunnen hier terecht voor info over de opties 'omscholing tot leerkracht'.

TRANSLATIEKETEN ONDERZOEK

UAB DEBEST

Van 2017 tot 2022 was het onderzoeksprogramma "Democratic Empowerment of Brussels Education, Students and Teachers" (DEBEST) actief. Hoewel het programma in 2022 tot een einde kwam, werden er in 2023 verschillende publicaties uitgebracht en lezingen gegeven die voortvloeiden uit het onderzoek. Het boek "Zinnekes zijn DEBEST" blijft een belangrijk instrument om de onderzoeksresultaten via lezingen bij meerdere publieken onder de aandacht van beleidsvoerders en jongeren te houden.

Een andere publicatie in 2023 was het artikel "Controversies in heterogeneous classrooms: Adolescents' experiences of social cohesion in Brussels and its schools", gepubliceerd in het wetenschappelijk tijdschrift "Youth". Dit onderzoek onderzocht de relatie tussen sociale cohesie, controversiële onderwerpen in de klas en sociale diversiteit op basis van 34 diepte-interviews met Brusselse jongeren. Daarnaast werden er twee BRIO-fiches opgesteld. In de eerste overzichtsfiche "Zinnekes een Brusselse Brill" werden de kernelementen van DEBEST belicht, waarbij de superdiversiteit van de stad als uitdaging werd erkend. De tweede BRIO-fiche, "Nood aan Mededogen in een Superdivers Brussel", richtte zich op essentiële uitdagingen zoals xenofobie, racisme en islamofobie, die leiden tot discriminatie onder jongeren in Brussel.

In 2023 werden lezingen gehouden bij Stichting P&V tijdens het evenement "25 jaar voor inclusie en actief burgerschap van jongeren", bij de Rotary Club Brussel Coudenberg, bij de "Youth Coalition" en tijdens het congres "Jongeren Maken De Stad" bij vzw JES Brussels.

Tot slot werden in 2023 drie artikels voorbereid met publicatie in 2024 in wetenschappelijke tijdschriften, gebaseerd op de gegevens van DEBEST. Ook tijdens de PACT schooltour 2024 zullen de onderzoekers presentaties geven over de onderzoeksresultaten in het boek "Zinnekes zijn DEBEST".

UAB ZAAIFONDS

De UAB begrotingspost 'Zaaifonds' voorziet op vraag van het Bestuursorgaan UAB gedurende een periode van 4 jaren (2022-2025) in een gerichte ondersteuning van interdisciplinaire VUB-EhB onderzoeksconsortia om te werken aan (meer) kwaliteitsvolle aanvragen voor externe onderzoeksfinanciering (bvb. door FWO, Innoviris, Europese onderzoeksfondsen, VGC, ...).

In 2023 werden vijf verzoeken tot financiering vanwege VUB-EhB onderzoeksconsortia ingediend.

De Zaaifondsjury beoordeelde alle aanvragen en bracht adviezen uit aan het Bestuursorgaan, dat de bevoegdheid heeft tot goedkeuring. Zo kreeg 'Brussels Research on Breastfeeding, Lactation and Technology' (BruLacT) in een samenwerking tussen consortiumpartners FARM Farmaceutische wetenschappen (VUB) en Vroedkunde (EhB) de UAB-ondersteuning ter vervolmaking van een kwaliteitsvolle onderzoeksproposal.

De in 2022 door het Bestuursorgaan UAB goedgekeurde aanvraag 'Generation Z: Move 2 sustainable nutrition' vanwege het consortium met partners de VUB-onderzoeksgroep Movement and Nutrition for Health and Performance (MOVE) en EhB Voedings- en Dieetkunde leidde einde 2023 naar een mooie score en positieve feedback vanwege de FWO-juryleden. Deze aanvraag wordt in de loop van 2024 voor een tweede maal bij het FWO ingediend.

UAB STEM-STEUNPUNT BRUSSEL (UAB SSPB)

STEM-onderwijs (Science, Technology, Engineering and Mathematics) blijft wereldwijd een cruciale pijler om de uitdagingen en transitie waar onze maatschappij voor staat aan te pakken. Het UAB STEM Steunpunt Brussel (UAB SSPB) ondersteunt leerkrachten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Vlaamse Rand om tot sterk STEM-onderwijs te komen. Het fungeert hiervoor als bruggenbouwer tussen verschillende stakeholders: leerkrachten, leerlingen, onderzoekers van de UAB-partnerinstellingen, andere onderwijsorganisaties en sectororganisaties.

De werking van het UAB SSPB kan worden voorgesteld in vier grote lijnen:

1. Ondersteunen van leerkrachten in de ontwikkeling, aanpassing, en implementatie van STEM-lesmateriaal

Het UAB SSPB ondersteunde in 2023 15 scholen in verschillende mate van intensiteit. Om het bereik zo groot mogelijk te maken is het UAB SSPB een actieve partner binnen het lerend netwerk iSTEM Inkleuren, een initiatief van alle Vlaamse universitaire associaties. Dit project werd eind 2023 verlengd met twee jaar. Binnen iSTEM Inkleuren is het UAB SSPB de trekker van de werkgroepen “Communicatie en Outreach” en “Diversiteit en Inclusie” (samen met MILO VUB).

2. Professionaliseren van leerkrachten, zowel in-service als pre-service

Binnen iSTEM Inkleuren werkt het UAB SSPB mee aan meerdere professionaliseringstrajecten voor leerkrachten rond verschillende aspecten van STEM-didactiek. Dit resulteerde in meerdere workshops en een pedagogische studiedag.

Het UAB SSPB werkt nauw samen met (en is gastdocent in) de lerarenopleidingen EDU EhB en MILO VUB om de STEM-visie van de leerkrachten van morgen mee vorm te geven.

In de vernieuwing van het basisonderwijs zal STEM-onderwijs ook een belangrijkere rol krijgen, net als in de nieuwe Master Basisonderwijs. Er zijn dan ook concrete stappen om de werking van het UAB SSPB uit te breiden naar het basisonderwijs.

3. Het ontsluiten van expertise binnen EhB en VUB naar het onderwijsveld door STEM-lesmateriaal te onderbouwen met hedendaagse wetenschappelijke inzichten

Het UAB SSPB bouwt het ‘eigen’ UAB STEM Education Lab, gehuisvest door de EhB, verder uit om gespecialiseerd materiaal uit te lenen ter ondersteuning van STEM-onderwijs in het leerplichtonderwijs. Dit lab wordt ook gebruikt door de lerarenopleiding EDU EhB.

Vanuit de positie als bruggenbouwer verbinden we leerkrachten met relevante expertise van EhB en VUB i.f.v. het benodigde STEM-lesmateriaal.

4. Ondersteunen van STEM-gerelateerde onderzoeks- en outreach activiteiten van EhB en VUB

Het UAB SSPB onderhoudt nauwe contacten met de expertisecel wetenschapscommunicatie (WeCom) van de VUB en EhB om elkaars werking optimaal te versterken.

Daarnaast werd expertise verleend aan een aantal projecten, waaronder:

- het Horizon 2020 project Communities for Science (C4S) van de EhB met focus op STEAM-onderwijs bij min 6-jarigen (waarin het zgn. Wonderlab een belangrijke rol speelde). Het UAB SSPB zal opnieuw meewerken aan een disseminerende projectaanvraag die verder bouwt op dit project.
- een einde 2023 gehonoreerde projectaanvraag van vzw PeaceJam Belgium in samenwerking met UAB bij equal.Brussels om via een rolmodellen- en mentorprogramma STEM te stimuleren bij Brusselse meisjes in wijken met een lage SES. Hiervoor wordt in 2024 er binnen EhB en VUB actief op zoek gegaan naar rolmodellen en mentoren.

Het UAB SSPB blijft haar expertise inzetten op verschillende niveaus om kwaliteitsvol en inspirerend (STEM)-onderwijs te stimuleren in Brussel. Het helikopterperspectief over het STEM- en onderwijslandschap laat toe om niet alleen leerkrachten te ondersteunen met maatwerk maar ook een bredere impact te hebben op het STEM-onderwijs in Brussel en erbuiten.

UAB CASE GEZONDHEIDSZORG

Sinds enkele jaren legde de door het UAB Bestuursorgaan erkende Werkgroep Interprofessioneel Onderwijs Gezondheidszorg de nadruk op het verdiepen van de samenwerking tussen opleidingen van de VUB en EhB door verdere uitbouw van het (gezamenlijke) simulatieonderwijs en de skills labs, het onderwijs met aandacht voor diversiteit en meertaligheid in de zorg, stimulering van een goede kennis van het (basis en medisch) Frans, gevoeligheid in de zorg voor interculturaliteit en het bijbrengen van de competenties op vlak van cultuursensitieve zorgverlening en interprofessioneel onderwijs.

Medisch Frans

Om als zorgverlener in het multiculturele Brussel te studeren en te werken, is het van cruciaal belang om inzicht te hebben in zowel cultuurverschillen als te beschikken over een (uitgebreide) talenkennis, met name van het Frans. Het principe dat 'elke patiënt zoveel mogelijk terecht moet kunnen in de eigen taal' wordt gedeeld door zowel de studenten van de gezondheidsopleidingen aan de VUB en de EhB als de opleidingsverantwoordelijken. Het wordt ondersteund door de Case Gezondheidszorg van UAB.

In de academiejaren 2022-23 en 2023-24 werd in samenwerking met CVO Semper, EhB campus Jette, de faculteit Geneeskunde van de VUB en het Academisch Centrum voor Taalonderwijs (ACTO) van de VUB, met succes het aanbod (basis- en medisch) Frans voortgezet en uitgebreid.

De aandacht voor medisch Frans is intussen geïntegreerd in de leerlijnen Medische Vaardigheden en Communicatie van de VUB artsopleiding en het projectonderwijs 'GIMMICS' van de opleiding Farmaceutische Wetenschappen. Binnen de artsopleiding zijn de modules medisch Frans uitgebreid in het onderdeel Communicatie van de OO's Klinische vaardigheden.

Een vergelijkbare integratie van medisch Frans in de curricula van de EhB gezondheidszorgopleidingen verpleeg- en vroedkunde is onderzocht en geïmplementeerd. Speciaal ontwikkelde lesmodules medisch Frans zijn geïntroduceerd voor de drie studie jaren van de Bachelor Vroedkunde van EhB. Voor de opleiding Verpleegkunde is een module medisch Frans ontwikkeld voor het eerste jaar, en er is samengewerkt voor de "internationale casuïstiek dag".

Door middel van totale immersie krijgen alle betrokken studenten de kans om levensechte situaties te ervaren en op een natuurlijke en actieve manier hun kennis van medisch Frans te vergroten. De onderwijsbegeleider medisch Frans heeft dit academiejaar gewerkt aan onderwijsvernieuwend initiatieven en didactiek voor medisch Frans.

De diverse initiatieven voor medisch Frans zijn interprofessioneel en interdisciplinair, gericht op cultuursensitieve zorg en het te verwerven profiel van zorgverleners. Ze sluiten aan bij de vooropgestelde rol van VUB, EhB en UAB binnen het Hoofdstedelijk Gewest Brussel en de rand. Competentiebevordering op het gebied van cultuursensitieve zorgverlening en kennis van het Frans draagt ook bij aan internationalisering@home, bijvoorbeeld door het omgaan met andere culturen en talen.

UAB werkgroep InterProfessioneel Onderwijs (IPO)

De InterProfessioneel Onderwijs (IPO) werkgroep, geformaliseerd door de Universitaire Associatie Brussel, is een groeiend samenwerkingsverband tussen verschillende zorgopleidingen van zowel de VUB als EhB. Binnen de VUB omvatten de betrokken opleidingen Geneeskunde, Farmaceutische Wetenschappen, Kinesithérapie, Psychologie en Sociaal Agogische Wetenschappen. Bij EhB betreffen het Verpleegkunde, Vroedkunde, Voedings- en Dieetkunde en Biomedische Laboratoriumtechnologie.

De werkgroep heeft als doel vertegenwoordigers van deze opleidingen samen te brengen, waarbij studenten worden betrokken als (toekomstige) zorgverleners. Het IPO is geïntegreerd in de respectievelijke curricula en gekoppeld aan de aandacht voor medisch Frans. Hierdoor leren studenten vanaf het begin van hun opleiding interprofessioneel samenwerken in zowel het Nederlands als het Frans. Dit stimuleert samenwerking op de werkvloer en draagt bij aan de kwaliteit van zorg. Het interprofessioneel onderwijs is opgedeeld in drie fasen: kennismaking en basisvaardigheden, zorgtaken in simulatiesettings en zorg op de werkvloer. Er wordt ook gedacht aan een vierde fase met interprofessionele zorgverlening via buurtgerichte Brusselse projecten, om zo een meer toegankelijke gezondheidszorg in specifieke wijken te bevorderen.

Daarnaast heeft de UAB een strategische samenwerking opgezet en versterkt tussen de aflopende Onderwijsvernieuwingsprojecten (OVP) 'Medisch Frans' en 'Interprofessioneel Onderwijs', om de voortzetting van beide geïntegreerde initiatieven te waarborgen.

Voor 2024 heeft het Bestuursorgaan van de UAB voorgesteld de werkgroep en haar activiteiten te verzelfstandigen. In 2023-24 heeft de UAB de werkgroep begeleid naar deze volgende fase en heeft vastgesteld dat er goede resultaten zijn behaald.

VERDER STUDEREN EN HERORIËNTEREN

Na de positieve evaluatie van lopende samenwerkingen tussen de beide partnerinstellingen betreffende Verder Studeren en Heroriënteren, werd er in 2023 verder gebouwd op de verwezenlijkingen van de voorbije jaren.

Om de doorstroom van studenten te faciliteren en opleidingen te ondersteunen in het uitwisselen van (keuze)vakken, stelde de associatie een draaiboek 'Open vakken' op. Dit draaiboek vormt een handleiding voor opleidingen die hiermee aan de slag willen gaan en hun studenten extra mogelijkheden willen bieden om hun opleiding te verbreden. In 2024 gaat de associatie verder met de actieve bekendmaking van dit draaiboek bij de opleidingen van de beide partnerinstellingen. Ook het informeren van geïnteresseerde opleidingen blijft deel van onze werking.

In academiejaar 2022-2023 konden studenten uit de VUB-opleiding Communicatiewetenschappen voor het eerst enkele keuzevakken uit de professionele bachelor Communicatiemanagement van de EhB volgen. De omgekeerde beweging werd een jaar eerder ingevoerd. De administratieve kant van deze samenwerking vormde een uitdaging. Dankzij een goede communicatie tussen beide associatiepartners en ondersteuning van de associatie zelf, verliep dit vlot. Er werden concrete acties ondernomen om de administratie te vereenvoudigen voor alle studenten die zich inschrijven voor een keuzevak van de partnerinstelling.

Een andere uitwisseling werd mogelijk voor derde bachelorstudenten uit de EhB-opleidingen Pedagogie van het Jonge Kind, Sociaal werk, Kleuter, Lager- en Secundair onderwijs. Zij kunnen vanaf academiejaar 2023 – 2024 een keuzevak opnemen uit de Schakelprogramma's Agogische Wetenschappen en Onderwijskunde.

Beide instellingen blijven in samenwerking met de associatie ook verder inzetten op een duidelijke communicatie naar hun studenten over het aanbod qua verder studeren en heroriënteren aan de partnerinstelling. Deze communicatie gebeurt via de websites van de instellingen. Aan VUB-zijde worden er ook specifieke berichten rond verder studeren en heroriënteren op het studentenportaal geplaatst.

Er werd in 2023 ook een eerste versie van de 'student journey' uitgewerkt die in academiejaar 23-24 zal verspreid worden onder toekomstige studenten op infodagen, SID-ins, etc. Deze 'student journey' zal aan potentiële studenten van EhB en VUB (en hun ouders) een helder beeld geven van ons Brusselse hoger onderwijs.

Op vraag van en in samenwerking met VUB-collega's werd gewerkt aan een helder overzicht van alle bestaande opleidingsincentives over de drie gewesten heen. Dit overzicht werd afgewerkt in 2023 en zal door de associatie jaarlijks een update krijgen. Het zal op initiatief van de associatie ook met de EhB gedeeld worden, zodat ook zij toegang hebben tot deze heldere bundeling van informatie.

Het Voorsprongfondsproject rond micro-credentials (MC), opgestart in 2022, liep teneinde. Twee micro-credentials werden in samenwerking tussen VUB en EhB ingericht met inschrijvingsmogelijkheden in academiejaar 23-24. Dit zijn:

- Democracy: challenges & futures (9 ECTS)
- Preventieve gezondheid: voeding, beweging, ziekte-en infectiepreventie en mentaal welzijn (8 ECTS)

Een derde samenwerking leidde naar een gezamenlijke opleiding rond Artificiële Intelligentie die op termijn kan worden toegevoegd aan de reeks van MC's.

Binnen dit Voorsprongfondsproject werd een (2^{de}) draaiboek voor de totstandkoming van extra MC's opgesteld. Dit document vormt een tijdbesparende en heldere handleiding voor opleidingen uit de beide partnerinstellingen die in de toekomst samen een MC willen uitwerken. Het draaiboek werd door zowel VUB als EhB intern verspreid.

De bestaande MC's werden door VUB op het LLL-platform 'Nova Academy' geplaatst om extra bekendheid te genereren.

ERKENNING VERWORVEN COMPETENTIES (EVC)

De decretale opdracht van de universitaire associaties rond Erkenning van Verworven Competenties (EVC) werd ook in 2023 door de UAB ingevuld door de coördinatie van administratieve ondersteuning (reglement, intake, doorsturen, archiveren, communicatie met en probleemoplossend handelen voor aanvrager...).

De inhoudelijke expertise qua beoordeling én erkenning van de EVC-dossiers ligt vanzelfsprekend bij de docenten/lectoren van de opleidingen/departementen/faculteiten.

In 2023 werden voor de VUB 6 aanvragen geregistreerd, waarvan er 5 EVC-dossier effectief werden ingediend. Vier van deze ingediende dossiers leidden tot het uitreiken van (gedeeltelijke) bekwaamheidsbewijzen.

Voor de EhB werden er in totaal 28 aanvragen geregistreerd, waarvan er 19 EVC-dossiers ingediend werden. Bij 17 dossiers werden de competenties erkend, bij 2 dossiers werd een gedeelte van het dossier positief beoordeeld.

De verdere professionalisering van de administratieve aanpak van EVC-dossiers krijgen continue aandacht binnen de UAB alsook in geregeld overleg tussen de 5 Vlaamse universitaire associaties (met tweemaandelijks interassociatief overleg tussen de directeurs-coördinatoren). In 2024 zal er verder worden ingezet op het vereenvoudigen van de EVC-procedure alsook op de digitalisering van het EVC-aanvraagformulier, met het oog op kwaliteitsverbetering en als dienstverlening naar de aanvragende studenten.

■ Kunstenplatform en Difference Day

KUNSTENPLATFORM (KPF)

Het UAB Brusselse Kunstenplatform (KPF) werd opgestart met als doel een erkend overlegplatform te creëren ter ondersteuning en begeleiding van het onderzoeksproces in de kunsten, in het bijzonder het doctoraat in de kunsten. Daarnaast functioneert het KPF als ontmoetingsplaats en discussieforum voor wetenschappers en kunstenaars in Brussel en beoogt het de samenwerking tussen onderzoekers aan de VUB, EhB en externe binnen- en buitenlandse partners uit het artistieke en academische veld te stimuleren en te faciliteren.

Het overlegplatform geeft hierbij de belangrijkste realisaties weer voor het werkjaar 2023.

In 2023 blikt het KPF terug op vijf succesvolle verdedigingen van Doctoraten in de Kunsten:

- Peter Van Bergen op 24 februari 2023: Improvisation, interactivity, instability: artistic transformation. Promotor Karen François.
- Luc Vertommen op 21 juni 2023: Context en muzikaal modernisme in het repertoire voor harmonieorkest van Paul Gilson en Les Synthetistes tijdens het fin de siècle en het interbellum in Brussel. Promotor Kristin Van Den Buys. HARP
- Chryssi Dimitriou op 29 juni 2023: Remembering of Bright Times: Inside the palimpsest of the gaze. Promotor Karen François.

- Jeremias Iturra op 29 september 2023: Cinematographic image and musical composition: Compositional technique toward creative convergence. Promotor Maarten Stragier, HARP, Joint PhD met PSL Université de Paris & Conservatoire National Supérieur de Musique et de Danse Paris.
- Sanja Mitrovic op 19 oktober 2023: Truth in Translation: the Art of Directing. Promotor Klaas Tindemans.

Naast de EhB-onderzoeksdagen in beide Schools of Arts waarop de doctorandi hun onderzoek kunnen voorstellen via lezingen en concerten, werden er ook symposia georganiseerd. Hierdoor wordt niet alleen het netwerk uitgebreid maar werd de mogelijkheid geboden aan doctorandi om hun onderzoek te positioneren.

Zo organiseerde het KPf in 2023:

- Future Narratives, onderzoeksdagen RITCS, 13 tem 16 februari 2023, 9 en 10 mei 2023: <https://www.ritcs.be/nl/nieuws/time-for-the-future-narratives>
- Polyphonic Performance Spaces, onderzoeksdagen KCB, 20-28 November 2023, met als centrale gast Helmut Lachenmann: <https://www.kcb.be/nl/node/1282>
- Future Narratives, onderzoeksdagen RITCS, najaar 2023: Nieuw format, zowel publieke events als events geïntegreerd in de reguliere lessen van RITCS.

Het verrichte onderzoek wordt tevens geïntegreerd in onderwijs. Voorbeelden hiervan in 2023 zijn:

- Collatoral Listening door Mhamad Safa op 3 oktober
- Ira Goryainova en Sanja Mitrovic -HYBRID THEATRE- AND FILMMAKING op 11 oktober
- Breath Art door Maribeth Diggle, op 24-25-26 oktober
- Transmedia Workshop door Bram Renders, op 30 november en 21 december
- Workshop door Paul Verhaeghe op 1 december
- Lezing door Özge Akarsu op 12 en op 18 december, voor animatiestudenten

In het kader van het KPf werden er volgende publieke events Future Narratives georganiseerd in het najaar 2023:

- This is not a Reading Club door Charlotte De Cort en Shauni De Gussem op 2 oktober, 6 november, 4 december
- Lezing Paul Verhaeghe op 1 december.
- Arts & Politics symposium op 18, 19 en 20 december

Op 23 maart 2023 organiseerde KPf Brussel ism PXL-MAD School of Arts, het symposium Conditions of Spectatorship in RITCS School of Arts: <https://www.ritcs.be/nl/agenda/conditions-of-spectatorship-interdisciplinary-symposium-on-artistic-research>

Op 20 en 21 april 2023 waren er twee interne onderzoeksdagen met de Doctorandi in de Kunsten van RITCS School of Arts en het Koninklijk Conservatorium Brussel, waarbij de doctorandi in de kunsten hun onderzoek aan elkaar voorstelden en in gesprek gingen hierover. De locatie voor deze tweedaagse was de Abdij van Kortenberg.

Het trainingsprogramma het KPf Brussel voor beginnende doctorandi in de kunsten aan KCB/ VUB (°2018-19), met een focus op het artistieke luik worden door gevolgd doctorandi in de kunsten van RITCS School of Arts.

Het peer coaching programma (°2021) onder leiding van drie tutoren werd in samenwerking met Luca School of Arts en met de ULB verdergezet in 2023.

DIFFERENCE DAY EN UAB STUDENTS' SPEAKERS CORNER

Op 3 mei 2023 vond de jaarlijkse Difference Day (DD) opnieuw plaats, georganiseerd door VUB, EhB, ULB, IHECS, Evens Foundation, BOZAR, UAB en anderen, met het Gala Diner en de uitreiking van de DD Honorary Title. Sinds de eerste editie van Difference Day in 2015 is de status van persvrijheid en vrijheid van meningsuiting precair gebleven, niet alleen ver weg maar ook hier in Europa. Meer informatie is te vinden op: <https://www.differenceday.com>

Als onderdeel van dit jaarlijkse evenement is er een journalistieke samenwerking tussen meerdere opleidingsprogramma's van VUB en EhB. Studenten van de Bacheloropleiding Journalistiek van EhB en VUB zijn verantwoordelijk voor ver-

slaggeving en hulp bij het soepel laten verlopen van deze viering van persvrijheid. De creatieve studenten van het Animatieprogramma van EhB aan de School of Arts RITCS produceren jaarlijks goed ontvangen geanimeerde films die aansluiten bij het thema van Difference Day.

Sinds 2018 coördineert de Universitaire Associatie Brussel een Students' Speakers Corner (UAB SSC), waarbij studenten van VUB en EhB (en bij uitbreiding ULB, IHECS en HEFF) worden aangemoedigd om een zelfgeschreven toespraak te houden voor voorbijgangers op een openbare plek (BOZAR). Studenten krijgen coaching en een masterclass in retorische vaardigheden ter voorbereiding. Het doel is om de vaardigheden van studenten op het gebied van kritisch denken, publiek spreken en democratisch burgerschap aan te scherpen. In 2023 hebben zowel EhB- als VUB-studenten toespraken opgenomen en/of gehouden. Enkele thema's waren grensoverschrijdend gedrag, geestelijke gezondheid bij jongeren, het gebrek aan positieve nieuwsberichterij, het conflict tussen Israël en Palestina, en de representatie van woke/klimaatactivisme/feminisme in de media, om er maar een paar te noemen.

In 2024 blijft de UAB een groep EhB- en VUB-studenten aanmoedigen, na persoonsgerichte coaching, om deel te nemen aan deze verrijkende en interessante levenservaring. Deelnemers, voornamelijk afkomstig uit minder vertegenwoordigde groepen, dienen ook als belangrijke rolmodellen voor andere jongeren en potentiële studenten.

Een selectie van opgenomen toespraken is te vinden op de volgende URL:
<https://www.universitaireassociatiebrussel.org/ssc/>

■ Andere decretaal aangestuurde werkingen

WECOM

De decretale expertisecel WECOM van de UAB heeft als doel de impact van het onderzoek van VUB en EhB te vergroten. Het streven is om de strategische doelstellingen van het meerjaren convenant WECOM mee waar te maken en het onderzoek van onze Brusselse hoger onderwijsinstellingen in de maatschappij te verankeren en deze ten dienste te stellen van de grootstedelijke omgeving. De expertisecel zet in op wetenschapscommunicatie om jongeren te informeren, maar ook om hen enthousiast te maken voor onderzoek en om samen met de regio lokale uitdagingen aan te gaan. Het zichtbaar maken van onderzoek en de impact ervan versterken, behoort dan ook tot één van de taken van de UAB expertisecel.

De expertisecel bestaat uit 14 personen met verschillende achtergronden en vaardigheden. De cel steunt voor haar werking op middelen van de convenant wetenschapscommunicatie (2019 – 2023) afgesloten met de Vlaamse Overheid, middelen uit het BOF, middelen uit diverse outreach-projecten die VUB en EhB initiëren of waar we een werkpakket in opnemen (o.m. Innoviris, Koning Boudewijn Stichting, VUB-foundation, Erasmus+, EUTOPIA TRAIN/MORE). Er wordt ook nauw samengewerkt met het UAB STEM Steunpunt Brussel (zie hoger).

De expertisecel WECOM zet in op diverse wetenschapspopulariserende initiatieven, activiteiten en campagnes. Deze zijn gericht op het brede publiek in Brussel en Vlaanderen. Doel is te informeren en/ of actief te engageren bij het onderzoek aan de UAB partnerinstellingen en wetenschap in het algemeen. Met het oog op een zichtbare impact en het bereiken van dat breed publiek zet de expertisecel in op het toegankelijk/laagdrempelig maken van onderzoek. Op die manier brengt de expertisecel de burger en de maatschappij dichter bij wetenschap.

De link met Brussel blijft een belangrijk gegeven. Ook het in contact brengen van kwetsbare doelgroepen die minder spontaan met wetenschap in contact komen of kunnen deelnemen aan het wetenschappelijk debat is een belangrijke taak, zeker in 'post-truth' tijden. Een louter eenrichtingsverkeer is hierbij echter niet voldoende en het actief engageren van de burger bij onderzoek vormt dan ook een belangrijke focus van de cel RESEARCH - outreach & communication binnen VUB (ROC), waarbinnen het Citizen Science Contactpunt (CSCP) operationeel is sinds oktober 2022. De financiering door de Onderzoeksraad VUB van 2 interne VUB-onderzoeken met een burgerwetenschappelijke aanpak, heeft voor een extra zichtbaarheid gecreëerd onder de onderzoeksgemeenschap van het belang en potentieel van citizen science onderzoek, waar het CSCP uiteraard volop op inzet.

Om deze doelstellingen te bereiken zet de expertisecel in op het bewerkstelligen van synergiën tussen de verschillende wetenschapscommunicatie actoren en een interne cultuur van wetenschapscommunicatie.

2023 was voor wetenschapscommunicatie aan EhB een druk overgangsjaar. Enerzijds werd in 2023 het startschot gegeven voor een vernieuwingstraject van de onderzoekswerking aan EhB met een geplande start in 2025. Er werden heel wat activiteiten geëvalueerd met het zicht op een nieuw convenant WECOM. De uitkomst hiervan is het schrappen van een aantal activiteiten (bv. 'Science Bar Brussel'; wtmschp.be), het ambitieuzer maken van een aantal initiatieven (bv. online media strategieën; opkrikken van het aantal deelnemers voor VUB Kinderuniversiteit (on tour)); en het uittesten van nieuwe formats en activiteiten (bv. Mindblowers voor scholen; Docville pitch; wereldrecordpoging tijdens Nerdland; opstart van wetenschapsbrussel.be; opstart van het reizend wetenschapsfestival i.s.m. ULB "CurieuCity").

De plannen voor 2024 zijn een verbeterde dienstverlening en ondersteuning van onderzoekers in functie van impactvolle wetenschapscommunicatie, zoals een uitgebreid trainingsaanbod, een verbeterde samenwerking met ULB rond OpenLab en de linken met het CSCP. De vernieuwing spitst zich toe op twee aspecten: enerzijds wordt een vernieuwd en geoptimaliseerd organisatiemodel beoogd, en anderzijds wordt er ook inhoudelijk geheroriënteerd. Deze vernieuwing zal ook een impact hebben op de organisatie van wetenschapscommunicatie met een optimalisatie van de kwaliteitszorg binnen de Projectmatig Wetenschappelijk Onderzoek (PWO)-werking, o.a. wat betreft output naar derden. Intern wordt verder ook nog gewerkt aan een nieuw geïntegreerd beleidsplan communicatie en marketing, waar ook de diensten onderzoek bij betrokken worden. Beide trajecten moeten in 2024-25 leiden tot het formuleren van nieuwe doelstellingen in lijn met de missie en visie van de nieuwe werking van zowel de Onderzoeks- als de Marketing en Communicatiedienst bij EhB.

TECHNOLOGY TRANSFER INTERFACE

Binnen de Technology Transfer (TT) dienstverlening of de zgn. Cluster 4 wordt de interactie tussen departementen EhB Onderzoek en TechTransfer VUB verder gestimuleerd.

Met het oog van de verdere uitbouw van de onderzoeksvalorisatie aan EhB:

- organiseert TT een 3-maandelijks overleg met het departement Onderzoek om verdere initiatieven tot samenwerking te stimuleren,
- stimuleert TechTransfer de onderzoeksvalorisatie door informatiedeling over financieringsmogelijkheden vanuit de verschillende overheden (Vlaanderen, Brussel,
 - uitnodigen van onderzoekers van de EhB op informatiesessies van TT (TechTransfer-week, financieringskanalen, ...) en op de startersseminaries,
 - ondersteunen bij de indiening en opvolging van gezamenlijke onderzoeksprojecten,
- geeft TT vraaggestuurd ad hoc advies met betrekking tot valorisatiedossiers van EhB, alsook over de lopende EhB Praktijkgericht Wetenschappelijk Onderzoeksprojecten. Zo doceert dhr. Marc Goldstein, part-time onderwijsprofessor VUB en part-time TT officer spin-off coach, in het professionele bachelor programma 'Idea and Innovation management' van de EhB,
- heeft TT door de hervorming van het IOF-kader (incentives voor daadwerkelijke samenwerking op gebied van valorisatie tussen onderzoekers van EhB en VUB) de samenwerking tussen EhB en TT VUB geïntensifieerd. EhB-onderzoekers maken deel uit van het consortium bij 2 goedgekeurde IOF GEAR-aanvragen,
- zetelen er voor EhB twee vertegenwoordigers in de Raad voor het Industrieel Onderzoeksfonds,
- staat de introductieles over intellectuele eigendom (Hugo Loosvelt-VUB) ter beschikking van EhB-collega's.

ECOOM

In 2023 eindigde het ECOOM-STORE-meerjarenplan 2019-2023. Voor ECOOM-STORE VUB betekende dit de afronding van lopende onderzoeklijnen en de voorbereiding van een nieuw meerjarenplan.

Een evaluatie in mei 2023 leidde tot een zeer positieve beoordeling van het aflopende én een goedkeuring van het nieuwe meerjarenplan (evaluatieproces gecoördineerd door de Vlaamse administratie EWI en begeleid door Dialogic

NL). Vanaf 2024 zal ECOOM-STORE VUB zich exclusief richten op de analyse van processen aangaande kennistransfer en onderzoeksimpact en, op basis hiervan, de ontwikkeling van mogelijke proxies of samengestelde indicatoren en analysemodellen.

De ADRO-lijn, gericht op het ontwikkelen van een registratieformaat en evaluatieprotocol voor artistiek en designonderzoek, werd in 2023 stopgezet vanwege technische beperkingen. ECOOM-STORE VUB zal vanaf 2024 én verder in de toekomst blijven inzetten op het gebruik van de ontwikkelde expertise binnen dit domein.

In de SIUR-lijn concentreerde ECOOM-STORE-Brussel zich in 2023 op de ontwikkeling van eerdere onderzoekspistes en -opleveringen, inclusief een analyse van wetenschapscommunicatie en -popularisering (GoPress), beleidsimpactanalyse (Overton) en analyse van niet-academische realisaties en prestaties (SIAMPI). Resultaten zijn gepresenteerd op meerdere colloquia (met publicaties in 2022 en voorzien voor 2024).

Gedurende de periode 2022-2023 werd een VUB-intern interview- en focusgroep-proces afgerond, waarbij op basis van diepte-interviews en focusgroepen werd gepeild naar de manier waarop onderzoekers 'maatschappelijke impact' ervaren en welke onderzoeksobjecten ze identificeren (cf. SIAMPI). Dit resulteerde in een interne 'white paper' waarbij in 2024 deze onderzoeksresultaten verder worden gebruikt en verwerkt.

STUDENTENWELZIEN EN SIHO

Met betrekking tot het werkveld studentenvoorzieningen rapporteren we in dit jaarverslag over de organisatie en het beheer van de studentenvoorzieningen, de initiatieven via de besteding van de sociale toelage of andere roerende en onroerende middelen. We geven ook een stand van zaken bij de uitvoering van het beleidsplan studentenvoorzieningen 2023-2026. Voor de rapportage over de ombudspersoon, studieadvies en studentenbegeleiding (in de context van studiebegeleiding) verwijzen we naar de respectievelijke onderwijsverslagen van VUB en EhB.

Het protocol afgesloten tussen de VUB en EhB (2016) voor het financieren van studentenvoorzieningen voor de groep studenten industriële wetenschappen door de verhuis van het Fablab naar de VUB Main Campus (USquare-site) loopt weldra af. De bijdrage personeelskosten voor de integratie van de geacademiseerde opleidingen situeert zich in een afbouwscenario, en eindigt in 2024.

Voor het inrichten van educatieve bachelor- en masteropleidingen hebben de UAB partnerinstellingen overeenkomsten met drie CVO's: COOVI Anderlecht, Oranjerie Diest en Oranjerie Leuven (gefuseerd tot CVO VOLT). Op deze drie gedecentraliseerde campussen biedt men een aantal digitale loketten een minimale, kwaliteitsvolle dienstverlening aan de studenten.

In academiejaar 2022-2023 ontwikkelde de decretaal opgelegde vzw Steunpunt Inclusief Onderwijs (SIHO) in samenwerking met Prof. Dr. Ronny Bruffaerts (KUL) en Prof. Dr. Maarten Vansteenkiste (UGent) de 1ste welzijnsmonitor, in opdracht van de Vlaamse minister van Onderwijs. De partnerinstellingen van de UAB namen deel aan deze monitor, verspreidden de monitor in de herfst van 2022 onder hun studentengemeenschappen en namen ook deel aan de presentatie van de Vlaamse resultaten die het SIHO en de promotoren begin januari 2023 toelichtten op een Vlaams symposium. In juni 2023 werden instellingsspecifieke rapporten gepubliceerd met analyses op de resultaten van survey bevraging van de EhB- en VUB-studenten. Analyse van deze resultaten leidde naar het bijsturen van het eigen welzijnsbeleid en ondersteuningsaanbod voor onze studenten.

In het najaar van 2023 werkten de UAB-partnerinstellingen opnieuw samen in functie van de creatie en afname van een 2de editie van de welzijnsmonitor. Voorlopig is er nog geen duidelijkheid over het vervolg daarvan.

De VUB en EhB ontvingen van de Vlaamse Overheid – net als de andere Hoger Onderwijsinstellingen in Vlaanderen – een projectfinanciering voor de organisatie van poortwachtertrainingen. De instellingen rolden het aanbieden van deze trainingen uit en boden deze aan diverse partners binnen de universitaire community of caring aan: vertrouwenspersonen, studenten- en campusvoorzieningen, faculteiten/departmenten en opleidingen, ... Binnen de VUB zijn deze trainingen ondertussen structureel ingebed binnen de reguliere werking.

Dankzij de aanstelling van een extra, tijdelijke beleidsmedewerker Studentenzaken kon men inzetten op twee beleidsmatig prioritaire welzijnsthema's, nl. seksueel grensoverschrijdend gedrag en middelengebruik. Dankzij die inspanning

kon de VUB in november 2023 een middelenbeleid lanceren. Met dat beleid wil de VUB studenten stimuleren en sensibiliseren tot gezonde keuzes, en tegelijkertijd de contouren uitzetten waarbinnen gebruik van (illegale) middelen niet getolereerd wordt. De uitrol van het grenswijs beleid voor de preventie en aanpak van grensoverschrijdend gedrag tussen studenten geraakte in 2023 op kruissnelheid.

De doelstellingen voor 2024, op vlak van de associatiewerking met het oog op welzijn van de studenten zijn onder andere het verder ontplooiën van een community of caring voor studenten. Met het nieuwe STUVO-beleidsplan 2023-2026 zetten we daar actief mee op in.

STUDENTENBELEID, GELIJKE KANSEN EN DIVERSITEIT

In 2023 werd het tweede GelijkeActiePlan van de VUB onder het academisch coördinatorschap van Karen Celis, afgerond. Dit met het oog op 1) de structurele verankering van het thema diversiteit en inclusie in de organisatie en 2) de inbedding van de gerelateerde acties binnen de reguliere werkingen van de verschillende diensten en departementen. Gelijkeheid blijft één van de leidende principes van de VUB: “we willen bijdragen aan een inclusieve samenleving” (Algemeen Strategisch Plan 5, 2023-2027).

Graag vermelden we hier specifiek de goedkeuring in 2023 van een visietekst rond inclusieve campussen. We willen van onze universiteit een plek maken die niemand uitsluit en waar iedereen – studenten, personeelsleden en bezoekers – zich goed voelt. Een toegankelijke en verwelkomende campusomgeving garandeert de gelijke rechten en kansen van onze campusgebruikers en draagt bij tot hun inclusie en welzijn. Zie ook de Visie Toegankelijke Inclusieve Campus 2023.pdf (vub.be).

Daarnaast werd ook een Gender Equality Plan opgemaakt (2023-2027) dat de acties en initiatieven bundelt op het vlak van gender die gericht zijn naar (academisch) personeel. De HR Equality Advisor binnen M&O (Mens & Organisatie – HR Departement) speelt hierbij een cruciale rol. Zie ook het Gender Equality Plan 2023 – 2027 (vub.be). Ook binnen EhB is er een Gendergelijkeheidsplan (2023-2027). Zie ook het EhB Gender Equality Plan 2023 – 2027 (<https://www.erasmushogeschool.be/nl/over-ons>).

In 2024 zal er samen met de UAB gewerkt worden aan het uitschrijven van een aanvraag voor financiering die zal worden ingediend bij de VGC met een projectvoorstel ter realisatie van ‘Safe & Brave Spaces’ op de VUB- en EhB-Campussen en het tegengaan van polarisering.

AFWIJKENDE TOELATINGSVOORWAARDEN

Binnen de UAB werken VUB en EhB sinds jaren samen aan een goed verloop van de decretale procedure afwijkende toelatingsvoorwaarden (potentiële studenten die willen studeren binnen een bacheloropleiding aan de VUB of de EhB en geen diploma secundair onderwijs hebben). Er zijn 5 afnamedata per jaar verspreid over het academiejaar waarvan EhB er drie voor haar rekening neemt en de VUB twee afnames.

Cijfermatig leverde dat voor de VUB in het academiejaar 2023-2024 een deelname op van 3 studenten waarvan 2 studenten slaagden. Voor EhB waren er in dit academiejaar 18 deelnemers, waarvan 13 studenten slaagden.

Voor het tiende jaar op rij gebruikten de vijf universitaire associaties allen eenzelfde gestandaardiseerde test met betrekking tot deze procedure afwijkende toelatingsvoorwaarden. Het betreft een interassociatief afgestemde en gestroomlijnde procedure met een eenvormig beoordelingskader.

In 2024 wordt een volgende stap qua digitalisering en modernisering van de interassociatieve procedure afwijkende toelatingsvoorwaarden uitgewerkt. Een door alle associaties uitgewerkte aanvraag voor de financiële ondersteuning hiervoor werd ingediend einde 2023 bij de Vlaamse Overheid.

BAST STUDENTENRAAD UAB

2023 werd gekenmerkt door een mooi engagement van de Brusselse Associatie Studentenraad (BAST) om de goede informatie-uitwisseling te continueren tussen de VUB- en EhB-studentenraden. De uitwisseling van kernthema's op de BAST-vergaderingen bleef daarom een belangrijk onderdeel en er worden ook actief samenwerkingen opgezocht. Daarnaast wordt tussen de EhB- en VUB-studenten fors ingezet op het delen van ervaringen en vaardigheden in het deelnemen als studentenvertegenwoordigers in het beleid van het Brusselse Hoger Onderwijs.

De BAST werkte ook in 2023 verder aan het onderzoeken van de mogelijkheden tot heropstart van de peer-tutoring op niveau van de UAB. Er werden contacten gelegd om de slaagkans van dit project te vergroten. Dit zal ook in het academiejaar 2023-'24 verdergezet worden.

UAB SPORT EN BEWEGING

In 2023 werd de reguliere werking qua UAB studentensport aan de VUB en EhB verder gezet (cfr Beleidsplan UAB Sport 2021-2024). De focus lag ook dit jaar op de vier prioriteiten uit het plan : activiteiten (zowel virtueel als live), infrastructuur, netwerk en communicatie.

De deelname van een EhB team zaalvoetbal leidde spijtig genoeg nét niet tot de finale. Zowel het VUB als EhB team werden bij de halve finale op 23/2/2023 uitgeschakeld. Daarmee herhaalden beide teams hun resultaat van 2022 en plaatsen zich in het najaar 2023 tijdens de voorronde opnieuw voor de halve finales. Dus wie weet volgt er in 2024 een Vlaams kampioen vanuit onze UAB.

We realiseerden in 2023 meer dan 80% van de in het beleidsplan opgenomen maatregelen. Voor verdere details verwijzen we naar het werkings- en financieel verslag UAB SPORT 2023.

De afdeling Beweging en Sport van de VUB en de afdeling studentenvoorzieningen van de EhB blijven zich inzetten om de sportparticipatie bij studenten in de lopende Olympiade verder te doen groeien aan de UAB.

Vooruitblikkend wordt 2024 het laatste Olympiadejaar in de huidige beleidsperiode. En dus maken we werk van een nieuw plan voor de volgende Olympiade (2025-2028). Hierbij wordt rekening gehouden met de noden en wensen van de studenten aan zowel de EhB als VUB en zal worden getracht optimaal aan te sluiten bij de plannen van Sport Vlaanderen, Studenten Sport Vlaanderen en de VGC zodat we elkaar versterken en de middelen efficiënt kunnen inzetten.

■ Andere projecten

weKONEKT

Partnerinstellingen VUB en EhB hechten beide belang aan de strategische positionering van het Nederlandstalig hoger onderwijs in Brussel. Zij exploreren samen de meerwaarde van de samenwerking binnen welbepaalde projecten onder de naam van weKONEKT.brussels. VUB en EhB hebben vanuit hun strategische plannen een duidelijke gerichtheid op de grootstedelijke context van Brussel. Ze beschouwen de grootstad als een opportuniteit én als een uitdaging. Bovendien vormen ze samen vanuit hun eigenheid een complementair onderwijs- en onderzoeksgeheel in Brussel. Deze samenwerking wordt stevast uitgebreid met partners van zowel binnen als buiten de UAB.

De zgn. 'weKONEKT.week' vond plaats van maandag 27 maart tot en met vrijdag 31 maart 2023. Meer dan 100 bedrijven, culturele instellingen, overheidsinstellingen, ziekenhuizen, rechtbanken, sportverenigingen, musea, openbare welzijnscentra, vzw's, media en internationale instellingen bundelden hun krachten om de beweging mogelijk te maken. Tijdens deze week werkten studenten en personeel onder andere samen op het thema 'de stad van de toekomst'. Professor Ko Koens, van de opleiding New Urban Tourism aan de Hogeschool InHolland University of Applied Sciences in Rotterdam, deelde onder meer zijn inzichten over regeneratief stedelijk toerisme tijdens een boeiende gastlezing in hartje Brussel. Deze lezing werd opgesteld en kaderde binnen de cursus "Tourism and Leisure Futures" van EhB-docent

Eva De Smedt. weKONEKT.brussels organiseert, faciliteert en ondersteunt initiatieven die onze band met de stad en regio versterken.

In het academiejaar 2022-2023 werd verder ook samengewerkt in het kader van de Summer Assembly van Brussels2030. In co-creatie gaven EhB en VUB succesvol vorm aan een aantal activiteiten binnen de Summer Assembly.

En in 2023 werd de feestelijke viering van 20-jaar UAB gekoppeld aan één van de pioniersinitiatieven van weKONEKT, namelijk de jaarlijkse Mindblowers in de KVS. UAB adviseerde mee qua organisatie en programmatie met voor wat betreft de inbreng van de VUB- en EhB-expertise. Zo werden de sterke samenwerking alsook hun unieke band met stad en regio er in de kijker geplaatst voor deze 7de editie rond het thema "Power!". Dat leidde onder andere ertoe dat EhB-studente Lieselot Staes, die eerder deelnam aan de "UAB students' speakers corner" (nav Difference Day) in tandem met VUB-studente Aïcha Adekunle deze magische avond aan elkaar sprak. EhB-docent Wouter Hessels gaf een gesmaakte lezing over de 'Power of Belgian Cinema'. Mindblowers staat voor de verbinding van kunst en wetenschap en is de opening van het cultureel en academisch jaar met de KVS. De feestelijke avond vond succesvol plaats op 12 oktober 2023.

TAALONDERSTEUNING I.S.M. ACTO-VUB

Academisch Nederlands

Brussel staat bekend als de op een na meest diverse stad ter wereld, met meer dan 180 nationaliteiten en meer dan 100 verschillende talen. De studentenpopulatie van de Vrije Universiteit Brussel (VUB), de grootste Nederlandstalige universiteit in de stad, weerspiegelt deze diversiteit, waarbij 40% van de eerstejaarsstudenten thuis minstens één andere taal dan het Nederlands spreekt. EhB deelt deze trend helemaal, met ca. 60% van de studenten die thuis minstens één andere taal dan het Nederlands spreken. Gezien het belang van een succesvolle studieloopbaan in combinatie met het bereiken van een hoog niveau van academisch Nederlands, is het een grote uitdaging om taalondersteuning te bieden aan zowel docenten als studenten.

In de afgelopen jaren heeft het Academisch Centrum voor Taalonderwijs (ACTO) van de VUB een programma ontwikkeld en verfijnd om deze uitdaging aan te gaan. Ook aan de EhB lopen er diverse initiatieven op dit gebied.

De taalcoaches van het project Academisch Nederlands bieden uitgebreide taalondersteuning, zowel volgens een open aanbod waarop alle VUB-studenten kunnen intekenen als via bottom-up uitgewerkte leerlijnen op maat van de opleidingen. Het open aanbod omvat (individuele) taalafspraken, workshops, een tutoringproject en doorschrijfdonderdagdagen. Binnen de leerlijnen wordt in samenspraak met betrokken docenten een pakket uitgewerkt dat aansluit bij de noden van studenten, verwachtingen van docenten en de beschikbare ruimte in het bijbehorende programma en lesrooster. Deze leerpaden omvatten geïntegreerde digitale leerpaden, gastcolleges en ook lessenreeksen in samenwerking met CVO Semper.

EhB werkte een eigen online oefenplatform uit, onder meer met input van materialen ontwikkeld door de VUB. Daarnaast wordt er ook studentenondersteuning aangeboden, ook in samenwerking met een aantal CVO's. Er is ook een uitgebreid aanbod aan professionalisering rond TaalOntwikkelen Lesgeven.

Beide UAB partnerinstellingen hebben structurele taalbegeleiding ingebed om een succesvolle studieloopbaan te ondersteunen.

Taalbegeleiding docenten

Voor de taalbegeleiding van het onderwijzend personeel (cfr. professionaliseringstraject) kunnen de betrokken personeelsleden van VUB en EhB bij het ACTO terecht. Het ACTO neemt de testen Nederlands ITNA en CNaVT af waarmee de vereiste kennis op B2- of C1-niveau getoetst wordt.

VUB investeert eveneens in Engelse taaltrajecten voor docenten via ACTO. Taalondersteuning wordt geboden aan docenten die het decretaal vastgestelde ERK-taalbeheersingsniveau C1 nog niet hebben aangetoond. Docenten die niet slagen voor de *ITACE for lecturers*-test kunnen bij ACTO terecht voor individuele feedback of een cursus.

Daarnaast kunnen docenten die hun vaardigheden in de Engelstalige onderwijstaal willen bijschaven bij ACTO terecht voor modules zoals *Vocabulary extension en Communication for University Teaching*.

Het aanbod aan cursussen Engels en Nederlands voor docenten staat open voor EhB-docenten.

Ruimte voor meertalige initiatieven

De valorisatie van meertaligheid was een evident kernthema in de openingsredes van EhB algemeen directeur Dennis Cluydts en VUB-rector Jan Danckaert bij het begin van academiejaar 2023-2024. Zowel VUB als EhB zetten al jarenlang in op het erkennen en begrijpen van meertaligheid, zowel in didactiek, curricula als onderzoek.

In 2024 werken beide instellingen hierop verder, met onder meer het realiseren van een Charter Meertaligheid. Respect voor de officiële onderwijstaal, het Nederlands, blijft daarbij centraal staan.

INTERNATIONALISERING

Als onderdeel van de specifieke afspraken in het afsprakenkader “De inzet van hogescholen in het VLIR-UOS-vijf-jarenprogramma 2022-2026” tussen Vlaamse Interuniversitaire Raad (VLIR) en de Vlaamse Hogescholenraad (VHR) (24/6/2021) werd het ‘Associatief project’ uitgewerkt, samen met een aantal krijtlijnen met betrekking tot deze gezamenlijke associatieve projecten. Het ‘Associatief project’ werd op basis van dit kader en overleg tussen de departementen Internationale Relaties uitgewerkt tussen EhB en VUB en in juli 2023 werd de bilaterale overeenkomst tussen beide instellingen ondertekend.

Het VUB-Bijzonder Adviesorgaan voor Ontwikkelingssamenwerking (BAOW), waarin VUB en EhB zijn vertegenwoordigd, monitort het ‘Associatief Project’. Eenmaal per jaar wordt er aan BAOW gerapporteerd. Hierbij kunnen ad hoc meerdere betrokkenen van EhB worden uitgenodigd.

Via dit ‘Associatief project’ wil de cel UOS van de VUB zich engageren om in te zetten op (i) dienstverlening aan het EhB personeel en (ii) de intensifiëring van de samenwerking tussen VUB en EhB, in het kader van Higher Education and Science for Sustainable Development (HES4SD) zoals uitgewerkt in het tweede vijfjarenprogramma (FYP2) van VLIR-UOS.

EhB werd betrokken in de matchmaking van de twee nieuwe Institutionele Universitaire Samenwerking (IUS)-programma’s gecoördineerd door VUB. Een IUS-programma bestaat uit een coherente reeks synergetische/complementaire projecten met interdisciplinaire benaderingen. Het programma met JOOST universiteit, Kenya, omvat een project rond vroedkunde. Hieruit is een nieuw project gegroeid, nl. een International Trainingsprogramma (ITP), dat werd ingediend door EhB en waarvan de selectie nog lopende is.

In 2023 werden de voorbereidingen getroffen voor een tentoonstelling die heeft plaatsgevonden in februari 2024 over Boliviaanse rituele klederdracht (promotor prof. G. Loots). Het project werd ondersteund door het Global Minds programma. Het curatorschap van de exhibitie werd in 2023 uitgewerkt door EhB School of Arts RITCS. Dit beeldmateriaal speelt ook een belangrijke rol in een PhD-onderzoek met promotor prof. Stefaan Smis, over “The Right to wear ceremonial textiles as an element of cultural identity rights of Indigenous people in the Inter-american Human Rights System”.

Voor 2024 werd een kalender opgesteld waarbij de VUB-coördinator voor het ‘Associatief project’ de EhB-teams zal bezoeken om een pasklaar overzicht te hebben van aanwezige expertise. Dit overzicht zal gecommuniceerd worden naar overeenkomstige onderzoeksgroepen aan VUB zodat het indienen van gezamenlijke projecten verder wordt aangemoedigd.

■ Bestuur, beleid, financiering, personeel, netwerking, media

DAGELIJKS BESTUUR – BESTUURORGAAN – ALGEMENE VERGADERING

De samenstelling van het Dagelijks Bestuur (DB), het Bestuursorgaan (BO) en de Algemene Vergadering (AV) UAB veranderde in 2023 op 1 positie.

In maart 2023 nam mevr. Caroline Gennez ontslag als voorzitter en werd ze opgevolgd door mevr. Helga Coppen, die verkozen werd tot nieuwe voorzitter van het DB, het BO en de AV UAB.

BELEID EN FINANCIERING

De UAB is een vzw met decretale opdrachten en bevoegdheden die worden ingevuld vanuit een strategisch denken een goed functionerend Dagelijks Bestuur (DB), Bestuursorgaan (BO) en Algemene Vergadering (AV). De secretaris van de vzw zorgt voor inhoudelijk voorbereide en uitgewerkte (ontwerp)documenten, nota's en begeleidende stukken. De leden van de beleidsorganen zetten samen met de algemeen coördinator en de beleidsmedewerkers de korte en lange termijndoelen uit en kijken toe op de bijpassende personele en financiële middelen. De leden van de beleidsorganen krijgen op geregelde tijdstippen een voortgangsrapportering over de afgesproken kernopdrachten door het gehele team van de UAB.

Samen met een externe accountant, een bedrijfsrevisor en een deeltijdse secretariaatskracht (.4 FTE) bereidt de secretaris van de vzw een meerjarenbegroting en een jaarafrekening voor die jaarlijks, na goedkeuring, worden neergelegd bij de Overheidsinstanties (AHOVOKS).

In een aparte rapportering (reeds overgemaakt aan de Vlaamse Overheid) werden de inkomsten en uitgaven van de UAB in 2023 toegelicht. Deze werden goedgekeurd na nauwgezet nazicht en grondige analyse door het UAB secretariaat, de accountant, de bedrijfsrevisor en de Algemene Vergadering van de UAB.

De te verdelen werkingsgelden vanuit de overheid blijven stijgen. Zo kon de UAB in 2023 stortingen vanuit de Vlaamse of Brusselse overheid noteren (afgeronde bedragen) voor de werking van de UAB zelf (126K), Sport en Beweging (93K), IOF (6 mio 345K), Interface (589K), WECOM (233K), START.UAB (totaalbedrag van 351K voor twee jaren 2022 en 2023).

De UAB staat op die manier in voor het beheer van meer dan 7.2 miljoen euro aan overheidsfinanciering, met het toezicht op de correcte financiële afrekening, de inning en het doorstorten van de toegekende subsidies, én de coördinatie van de tijdige rapportering en het insturen van jaarverslaggeving naar de Vlaamse overheid en het naleven van de decretale verplichtingen.

Daarnaast zet de vzw UAB zoals decretaal vastgelegd ook in op:

- een goed functionerende Sportraad SPORT.UAB (met ondersteuning door een Beleidsmedewerker UAB) die een eigen meerjarenbeleidsplan en een meerjaren Convenant (Vlaamse Overheid) voor goedkeuring aan het Bestuursorgaan UAB voorlegt,
- het verzorgen van vlot lopende contacten tussen de Tech Transfer diensten van de VUB en de valorisatieprojecten van EhB,
- een goed functionerende expertisecel WeCom waarvoor jaarlijks inhoudelijke en financiële rapportering aan het BO UAB wordt voorgelegd. WeCom functioneert met een meerjaren Convenant (Vlaamse Overheid), een intern meerjarenbeleidsplan en financiële jaarafrekening. Aanvullend is er een inhoudelijke samenwerking tussen het UAB SSPB en WeCom VUB-EhB,
- het vlot trekken van contractbesprekingen tussen de financierende overheid binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (YET) en het project student ondernemerschap START.UAB.

PERSONEELSZAKEN EN HR

Tijdens de afgelopen werkjaren waren er enkele aanwervingen door uitbreiding van het team en een paar vervangingen van personeelsleden die andere uitdagingen aangingen.

Het UAB team bestaat uit de algemeen coördinator dhr. Ruddy Verbinnen (1 FTE) en de beleidsmedewerkers dhr. Arno Boonants (.5 FTE), mevr. Manon Engels (.5 FTE), dhr. Ronny Merken (1 FTE), dhr. Zino Boisdenghien (1 FTE), alsook secretariaatsmedewerker mevr. Conny Stockmans (.4 FTE). Sinds 2022 was het inhoudelijke UAB team op volle kracht. In het kader van het Voorsprongfondsproject rond Micro-credentials werkte mevr. Kathrin Spycckerelle (.5 FTE) tot half 2023.

We danken alle teamleden voor hun enthousiaste inzet in alweer een mooi werkingsjaar.

De samenwerking binnen de Universitaire Associatie Brussel wordt bevorderd door regelmatig overleg tussen de teamleden. Waar nuttig wordt er samengewerkt volgens eenzelfde methodologie, bijvoorbeeld bij de creatie van podcasts, het bediscussiëren en analyseren van beleidsteksten, het opmaken van een infographic Student Journey, de UAB website en social media (zie verder),...

Regelmatige teamvergaderingen met op de agenda uitwisselingen van de stand van zaken binnen de projectwerkingen, plannen voor de toekomst, kennisuitwisseling, versterkende samenwerking door het vinden van onderlinge synergiën, het inzetten van de complementariteit van medewerkers om te komen tot een sterkere werking, ...

Behalve teamvergaderingen zijn er ook op regelmatige basis individuele gesprekken die de voortgang binnen elke projectwerking opvolgen, dit ter permanente opvolging van de vorderingen, het bijdragen tot probleemoplossend en out of the box denken, het leggen van bruggen met stakeholders, ...

De medewerkers zetten in op de persoonlijke professionele groei. Ze scherpen hun competenties aan door levenslang te leren. Een greep uit de thema's van (na)vormingsactiviteiten zoals gevolgd in 2022 zijn : inzetten van introverte medewerkers, online levenslang leren, de toekomst van het hoger onderwijs, inclusief leiderschap in VUCA-tijden, omstandertraining, het verhogen van performantie en het bevorderen van veerkracht en bewaken van welzijn in een team, correct taalgebruik, het maken van podcasts, ...

Op HR vlak volgt de UAB de gestandaardiseerde evaluatierondes aan de VUB met Onthaal en introductietrajecten (O&I) voor nieuwe personeelsleden, het vastleggen van Individuele Afspraken in het eerste kwartaal van het kalenderjaar en Tussentijdse gesprekken tussen de leidinggevende en de medewerkers, alsook een Evaluatiegesprek met elk personeelslid.

Tenslotte zijn er teambuildinginitiatieven tussen de medewerkers aan de UAB die de samenwerking verder blijven versterken.

WEBSITE, SOCIALE MEDIA, PUBLICATIES, AFTER WORK, NETWERKING

Website én sociale media

In 2023 werd de UAB-website <https://www.universitaireassociatiebrussel.org/> vormgegeven, uitgebreid en actueel gehouden. Hier zijn enkele realisaties op dat vlak:

Projecten in online schijnwerpers: De UAB-projecten webpagina geeft aandacht aan de diverse deelwerkingen en een overzicht van lopende initiatieven (<https://www.universitaireassociatiebrussel.org/werkingen>). Hiermee bieden we een visuele en informatieve bron voor iedereen die betrokken of geïnteresseerd is in UAB-projecten, zoals de studiedagen, STEM-activiteiten, de students speakers corner, micro-credentials, podcastaflevering, ... en andere wekelijks content.

Voorbeelden hiervan zijn de vernieuwde web-pagina van het UAB STEM-Steunpunt (zie <https://www.stemsteunpunt.be>) met de meest recente informatie, waardoor dit een centrale hub wordt voor alles wat met STEM-activiteiten te maken heeft en de eveneens vernieuwde web-pagina een eigen domeinnaam toegespitst op de samenwerking tussen de le-

rarenopleidingen van VUB en EhB zodat deze specifieke informatie gemakkelijker terug te vinden is onder de koepelnaam EDU XL (zie www.eduxlbrussel.be) voor bijvoorbeeld potentiële studenten en professionals uit het leerplichtonderwijs.

De UAB-website biedt meer dynamische en heldere informatie over de EVC-procedure speciaal ontworpen om studenten vlotter te ondersteunen. Hiermee vergroten we de toegankelijkheid van belangrijke informatie. Voor 2024 staat een volgende fase op het werkplan, namelijk het aanbieden van een digitaal EVC aanmeldingsformulier geheel ten dienste van onze VUB- en EhB-studenten.

In 2023 startte UAB met info op sociale media-platforms Facebook, Instagram en LinkedIn met aandacht op werkingen en realisaties, zoals de Students' Speakers Corner, het Zaaifonds voor onderzoekers, specifieke STEM-activiteiten, de leerlichtonderwijs ontmoetingsdag, en meer.

De focus voor 2024 ligt op het vergroten van de zichtbaarheid en betrokkenheid bij UAB-gerelateerde acties en evenementen, waardoor we een nog sterkere band tussen de associatiepartners VUB en EHB en hun stakeholders ondersteunen.

Netwerking en outreach in 2023

De UAB-medewerkers fungeren niet enkel binnen de associatiepartners EhB en VUB. Ze leggen daar waar nuttig en nodig ook contacten met (potentiële) partners of stakeholders buiten deze twee hoger onderwijsinstellingen. Zo zijn er op regelmatige basis goede contacten met beleidsvoerders op gemeentelijk of Vlaams niveau. Met bepaalde (Brusselse) (middenveld)organisaties en evenementen werd in de loop van 2023 (opnieuw) constructief samengewerkt.

Onder hen en in willekeurige volgorde : Actiris, Afstudeerbeurs AUGent, BOZAR, BIAS ULB-VUB, Bxl2030, De Centrale, Deloitte, DG EDU & Culture (Science is Wonderful), vzw CityZenne, Eutopia, vzw EVABXL, KVS, Mindblowers, Muntpunt, NMBS-HR Bxl2030, RAIL-Infrabel, OnderwijsCentrum Brussel (OCB), Passa Porta, BNP Paribas Fortis, vzw PeaceJam, VLIR-VLHORA-VLUHR, VLOR, Young Entrepreneurs of Tomorrow (YET – BHG), STARTLAB.Brussels, We.Konekt, ZONTA,...

Conclusie bij jaarverslag UAB 2023

Grondige lezing van dit Jaarverslag leert dat de UAB en haar partners in 2023 veel werk geleverd hebben.

Enkele van de succesverhalen voor 2023 kunnen we als volgt samenvatten (niet exhaustief):

- Onderzoekers van de VUB en EhB werden met succes geleid naar het UAB Zaaifonds, wat resulteerde in meerdere externe financieringsaanvragen ter ondersteuning van meer kwalitatieve onderzoeksproposals (waardoor praktijkgericht en fundamenteel onderzoek elkaar ontmoeten).
- Waardevolle samenwerking tussen lerarenopleidingen, met hoogtepunten zoals de met de Ontmoetings- en Inspiratiedag van EDU XL voor het Brussels leerplichtonderwijs, en de integratie van het OO Urban Education in de curricula van de lerarenopleidingen.
- Externe zichtbare samenwerking in het verder studeren en flexibele leerpaden, zoals de groeiende lijst van open vakken voor studenten van VUB- en EhB-opleidingen en de ontwikkeling van leerpakketten en de succesvolle opstart van Micro-credentials Preventieve gezondheidszorg, Democracy en AI (cfr het VSFP).
- Voor en door studenten waren er onder meer de opgemerkte en geëngageerde speeches van onze gecoachte studenten (rolmodellen) op de inmiddels vijfde Students' Speakers Corner naar aanleiding van Difference Day, jaarlijks op 3 mei.
- Succesvolle implementatie van lespakketten door het STEM Steunpunt Brussel, met samenwerkingen met meer dan 20 scholen en 50 leerkrachten en integratie van STEM-expertise in lerarenopleidingen van VUB en EhB.
- Binnen de Case Gezondheidszorg werden onder andere het gezamenlijke Interprofessioneel Onderwijs (IPO) en de cursussen Basis en Medisch Frans verder ontwikkeld, waardoor bruggen werden geslagen tussen verschillende vakgebieden.

Dit zijn slechts enkele hoogtepunten.

Want dan hebben we het nog niet eens gehad over de opgemerkte 20 jaar UAB viering in de Brusselse KVS (met de aanwezigheid van o.m. Ministers Dalle en Gennez), over de druk bekeken filmpjes met speeches van onze studenten (als rolmodellen) naar aanleiding van de Students' Speakers Corner op de UAB website, de realisatie van drie kwalitatieve (piloot)podcasts mbt leerplichtonderwijs in Brussel (met onderwerpen als leiderschap bij leerlingen, mentaal welzijn, MOS milieu op school)(publicatie verwacht in het voorjaar 2024), de zichtbaarheid van het SSPB op Science is Wonderful van de DG EDU (met meer dan 3500 scholieren in T&T,...

Zowel inhoudelijke als financiële successen zijn het binnenhalen van externe financiering voor het project rond ondernemerschap bij studenten START.UAB (351K/jaren 2022-23), maar ook het interassociatieve project iSTEM 2024-25 (95K), en bovenop het project rond vrouwelijke Rolmodellen- en Mentorenproject dat van start gaat in 2024 in samenwerking met de internationale vzw PeaceJam en het UAB SSPB (20K).

WARM WOORD VAN DANK

We willen mevrouw Caroline Gennez bedanken voor haar vele jaren van grote toewijding en het voorzitterschap tot begin 2023, evenals veel dank aan haar opvolger en nieuwe voorzitter mevrouw Helga Coppen voor het snelle inwerken en enorme inzet. Daarnaast willen we KVS danken voor het 'hosten' van het prachtige evenement op 12 oktober 2023, ter gelegenheid van het event MINDBLOWERS waar we samen met partners en vrienden van de UAB onze 20ste verjaardag vierden.

De realisaties van de UAB zouden niet mogelijk zijn zonder het warme engagement van de UAB bestuurders, de inzet van de UAB medewerkers én de geoliede samenwerking met vele medewerkers bij de partners van EhB en VUB. We danken dan ook alle mensen die direct en indirect hebben bijgedragen aan de totstandkoming van dit Jaarverslag UAB 2023.

Tot slot willen we u, lezer, bedanken voor uw interesse en waardering.

BIJLAGEN

Bijlage 1 - SAMENSTELLING BELEIDSORGANEN vzw UAB

BESTUURSORGAAN

VUB-Leden

Dhr. J. Danckaert (Rector VUB – ondervoorzitter vzw UAB)

Dhr. D. Verté

Dhr. N. Van Craen

Dhr. D. Seynaeve

EhB-Leden

Dhr. D. Cluydts (Algemeen Directeur EhB – ondervoorzitter vzw UAB)

Mevr. C. De Bruycker

Mevr. J. Davidts

Andere Leden

Mevr. C. Gennez (Voorzitter vzw UAB tot 20 maart 2023)

Mevr. H. Coppen (Voorzitter vzw UAB vanaf 20 maart 2023)

Mevr. C. Groothedde

ALGEMENE VERGADERING

VUB-Leden

Dhr. J. Danckaert (Rector VUB – ondervoorzitter vzw UAB)

Dhr. D. Verté

Mevr. K. Segers

Dhr. N. Van Craen

Dhr. D. De Court

Dhr. D. Seynaeve

EhB-Leden

EhB-Leden

Dhr. D. Cluydts (Algemeen Directeur EhB – ondervoorzitter vzw UAB)

Mevr. G. De Clercq

Mevr. C. De Bruycker

Mevr. J. Davidts

Andere Leden

Mevr. C. Gennez (Voorzitter UAB tot 20 maart 2023)

Mevr. H. Coppen (Voorzitter UAB vanaf 20 maart 2023)

Mevr. K. Zamouri

Mevr. C. Groothedde

Mevr. R. Verdyck

DAGELIJKS BESTUUR

Mevr. C. Gennez (Voorzitter vzw UAB tot 20 maart 2023)
Mevr. H. Coppens (Voorzitter vzw UAB vanaf 20 maart 2023)
Dhr. J. Danckaert (Rector VUB – ondervoorzitter vzw UAB)
Dhr. D. Cluydts (Algemeen Directeur EhB – ondervoorzitter vzw UAB)
Dhr. R. Verbinnen (Algemeen Coördinator– secretaris vzw UAB)

Raadgevers DB, BO en/of AV UAB

Onder andere Dhr. N. Van Craen, Dhr. H. Eisendrath, Dhr. D. Verté, Mevr. V. De Cock, Dhr. R. Verbinnen, Dhr. A. Boonants, Mevr. M. Engels, Dhr. R. Merken, Dhr. Z. Boisdenghien, Mevr. K. Spyckerelle, Dhr. D. Van De Wiele, Dhr. T. Crispeels, Mevr. E. Livemont, Mevr. S. Haesen, ...

Bijlage 2 – OVERZICHT VERGADERINGEN DB, RVB, AV UAB 2023

Het Dagelijks Bestuur UAB vergaderde op 5 juni en 27 november 2023

Het Bestuursorgaan UAB vergaderde op 20 maart, 12 juni, 23 oktober en 11 december 2023

De Algemene Vergadering UAB vergaderde op 20 maart, 12 juni en 11 december 2023

Bijlage 3 – EXTERNE VERTEGENWOORDIGING

Door de Vlaamse Overheid, instellingen en organen wordt aan de vzw UAB op regelmatige basis gevraagd om vanuit haar partnerinstellingen, VUB en EhB, vertegenwoordigers af te vaardigen voor werkgroepen, bestuursorganen, raden van bestuur of algemene vergaderingen van bepaalde overheden en/of andere instanties. Hieronder een overzicht van de externe vertegenwoordiging van de vzw UAB.

Hercules Gebruikerscommissie Tier 1

Dhr. Stefan Weckx, met als pvv Dhr. F. De Proft (VUB)

Raad van Bestuur Brussels Centre for Urban Studies (BCUS)

Dhr. R. Verbinnen als raadgevend lid (algemeen coördinator UAB)

BCi – bestuurscomité internationalisering VLUHR

Prof. K. Vanderkerken (VUB-vice-rector Internationalisering) en Mevr. A. Schittecatte (EhB)

Steunpunt Inclusief Hoger Onderwijs (SIHO)

Promotorenteam: Mevr. L. Van der Schueren (VUB)

Stuurgroep: Mevr. A. De Rouck (EhB)

Werkgroep Welzijn : Dhr. J. Van den Branden (EhB) en Mevr. I. Baetens (VUB)

Contactpersoon binnen vzw UAB: Dhr. R. Verbinnen

Kwaliteitscentrum voor Diagnostiek vzw (KCD)

Dagelijks Bestuur: Mevr. E. Cloet

RvB (effectief lid): Dhr. J. Vanderfaellie, Mevr. A. Claeys (in 2023 vervangen door dhr. Dennis Demedts), Mevr. E. Cloet

RvB (Plaatsvervangend lid): Dhr. P. Theuns, Mevr. E. Dierckx

AV: de leden en hun plaatsvervangers in de RvB aangevuld met Mevr. S. Wouters.

Contactpersoon binnen vzw UAB: Dhr. R. Verbinnen

Bijlage 4 – FINANCIEEL VERSLAG

Zie aparte documenten.



Vzw Universitaire Associatie Brussel (UAB)
Zespenningenstraat 70
1000 Brussel

associatie@vub.ac.be

www.universitaireassociatiebrussel.org